



# Kompas Xpect013



## Vertrouwen

in elkaar, waarmaken

**Krachten bundelen** om het verschil te maken in de ontwikkeling van ieder kind in Tilburg

## Inclusief

iedereen telt en doet mee

## LEF

grenzen verleggen

## Solidair

voor elkaar, over eigen belang heen

## Onze horizon

Vanuit kinderopvang en onderwijs creëren we gelijke kansen voor een optimale ontwikkeling voor alle Tilburgse kinderen van 0 tot 13 jaar.

## Onze vaart

We bieden een prettige, veilige en duurzame (leer)omgeving waarin elk kind in Tilburg de mogelijkheid heeft om zich optimaal te ontwikkelen. Onze toegewijde professionals maken elke dag vol enthousiasme het verschil. We bouwen aan sterke multidisciplinaire teams waarin mensen met verschillende opleidingen, diverse achtergronden en ervaringen welkom zijn. We streven naar inclusieve opvang en onderwijs, omdat ieder kind een passende plek in de eigen buurt verdient. Ouders vertrouwen hun kind in verschillende leeftijdsfasen aan ons toe en dat vertrouwen willen we waarmaken. We werken als één team, samen met onze partners uit de stad. We zijn er voor elkaar en staan midden in de Tilburgse samenleving. We zijn ondernemend vanuit een maatschappelijke opdracht. Wat we doen, doen we met een reden. De kracht van verbinding is hierbij ons leidende principe.

## Onze bakens

Bij Xpect013 hebben we **vertrouwen** in kinderen, in elkaar en onze professionaliteit, in ouders en in partners waarmee we samenwerken. We zien dit als een actief proces; door vertrouwen te geven, krijgen we het ook.

Bij Xpect013 zijn we **solidair**. We hebben aandacht voor gelijke kansen en mogelijkheden voor iedereen. We hebben oog voor elkaar, gaan prettig met elkaar om en helpen elkaar als dat nodig is. We stappen over onze eigen schaduw heen als dat in het belang van het kind of de organisatie is.

Bij Xpect013 denken en werken we **inclusief**. Ieder kind, iedere ouder en iedere professional mag er zijn, telt en doet mee. We erkennen, waarderen en respecteren elkaars eigenheid. We bekijken iedere situatie met een open blik, zodat iedereen zich welkom en gezien voelt en optimale kansen krijgt.

Bij Xpect013 hebben we **LEF**. We houden van uitdagingen, wijken waar nodig van gebaande paden af en durven grenzen te verleggen en grenzen te stellen als dat in het belang van het kind of de organisatie is.





## Onze ankers

### KIND

#### ieder kind een passende plek

Ieder kind verdient een continue ontwikkelingslijn op een passende plek in de eigen buurt. We creëren optimale kansen voor kinderen door ieder kind uit te dagen zich te ontwikkelen tot een fijn en zelfstandig persoon met passende kennis en vaardigheden en met oog voor de ander en de omgeving. We gunnen elk kind een rijk dagprogramma met een goede balans tussen inspanning en ontspanning. We zien het kind en bieden begeleiding, vertrouwen, tijd en ruimte, en ontzorgen ouders van jonge kinderen. We werken hierbij in partnerschap met ouders en maatschappelijke partners in de buurt.

### MEDEWERKER

#### jij maakt het verschil

Iedere locatie van Xpect013 is verschillend, zo bieden we elke medewerker een passende plek om zich te ontwikkelen. We zijn betrokken bij onze medewerkers door hen te zien en bieden faciliteiten waarmee zij hun werk als professional kunnen uitvoeren. Onze kwaliteit wordt bepaald door de mensen die bij ons werken. Iedere medewerker doet ertoe; als mens, als collega en als professional. Samen doen wij er alles aan om voor alle kinderen het verschil te maken: iedere dag opnieuw.

### OMGEVING

#### zorgen voor elkaar én de omgeving

Xpect013 is een professionele en op (sociale) duurzaamheid gerichte organisatie voor kinderopvang en onderwijs. We hebben oog voor de omgeving waarin we leven. We leren kinderen om verantwoordelijkheid voor hun omgeving te nemen. We ondernemen vanuit een maatschappelijke context. Onze locaties staan midden in de samenleving; we zijn betrokken, werken en investeren samen met onze partners in de buurt, in de wijk en in de stad.

## Ons stuurrad

Het College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van de stichting en is verantwoordelijk voor de organisatie en voor de vaststelling en uitvoering van het strategisch beleid. Dit betekent dat het College van Bestuur de kaders stelt voor de beleidsontwikkeling en verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid op stichting en locatie niveau. Samen met de directeuren van het bestuurskantoor vormt zij het management team (MT) van de organisatie.

Onze organisatie werkt vanuit het 5 R-model. Dit betekent dat wij onze directeuren Richting geven via ons kompas en koersplan. Zij krijgen de Ruimte om dit naar eigen inzicht met hun team te vertalen naar het beleid voor hun eigen locatie. Vervolgens leggen zij over dit beleid en de Resultaten Rekenschap af aan het College van Bestuur en andere belanghebbenden. Dit alles vanuit een goede Relatie met collega's, ouders en overige bij hun locatie betrokken partners.

Onze directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun locatie en worden hierbij ondersteund door een professioneel bestuurskantoor met specialisten op de diverse domeinen. Het beleid en de aansturing zijn decentraal, tenzij. Centrale domeinen zijn onder andere huisvesting, marketing & corporate communicatie en planning (kinderopvang). De specialisten van het bestuurskantoor hebben een adviserende rol, tenzij ondergrenzen genaderd of overschreden worden.





## Onze koers voor 2024-2027

### KIND

**Wij kennen onze kinderen en kunnen hierdoor:**

- Op elke locatie een doorgaande ontwikkelingslijn bieden voor de kinderen die aan ons toevertrouwd zijn
- Passende ondersteuning bieden zodat elk kind op een voor hem/haar passend niveau de locatie verlaat
- Zorgen voor een goede aansluiting in de breedte (PO/BSO) en in de lengte (KO/PO/VO)
- Op elke locatie een verrijkend dagprogramma aanbieden
- Een diversiteit van locaties aanbieden, waardoor ouders voor hun kind een keuze hebben
- Proactief alle ouders in de buurt stimuleren om hun kind deel te laten nemen aan voorschoolse educatie
- Onze kwaliteitsnormen per locatie afstemmen

### MEDEWERKER

**Wij kennen onze medewerkers en kunnen hierdoor:**

- Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden bieden
- Faciliteren dat iedereen eigenaarschap neemt in de ontwikkeling van zichzelf, door het voeren van de juiste gesprekken en het bieden van een ruim aanbod aan opleidingen en passende begeleiding
- Samenwerken in evenwichtige teams
- Mobiliteit en flexibiliteit stimuleren en faciliteren
- Samen met medewerkers werken aan hun vitaliteit, resulterend in een laag verzuim (4,5%) en laag ongewenst verloop (1%)

### OMGEVING

**Wij kennen onze omgeving en kunnen hierdoor:**

- De inrichting en het aanbod van onze locaties afstemmen op de behoefte van ouders en kinderen in de buurt
- Duurzame partnerschappen aangaan (vanuit de behoefte van het kind)
- Een veilige omgeving realiseren voor kinderen en medewerkers
- Voor elke locatie een eigen en uniek interieurplan ontwerpen en realiseren
- Zorgen voor een rijke ontwikkelomgeving
- Bouwen aan groene en duurzame locaties
- Streven naar klimaat adaptieve, gezonde en CO2 neutrale gebouwen



